МУ «Отдел образования администрации Надтеречного муниципального района»

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«НАДТЕРЕЧНЫЙ ДОМ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ»
(МБУ ДО «НДЮТ»)

МУ «Надтеречни ша-шена урхалла дечу кIоштан администрацин дешаран дакъа»
Муниципальни бюджетни учреждени тIетоьхначу дешаран
«НАДТЕРЕЧНИ КЪОНАЧУ ГОВЗАНЧИЙН КХЕРЧ»
(МБУ ТІД «Надтеречни къоначу говзанчийн кхерч»)

Утверждаю:
Директор МБУ ДО «НДЮТ»
02 __09__ 2025г.
_____Л.У Ахматханова

Дорожная карта
по реализации системы наставничества в МБУ ДО «Надтеречный ДЮТ» в 2025-2026 учебном году

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа МУ «Надтеречное РОО» от 30.10.2020 г. № 191 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в Надтеречном районе», приказа МУ «Надтеречное РОО» от 30.10.2020 г. №192 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в Надтеречном районе».

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышение уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление нехватки квалифицированных педагогических кадров в учреждении.

Цель: оказание поддержки и практической помощи обучающимся, а также работникам, принятым в учреждение или переведенным на другую должность, в приобретении ими необходимых профессиональных навыков и опыта работы,

профессиональном становлении, успешной и быстрой адаптации к условиям и требованиям учреждения.

Задачи:

скорение процесса профессионального становления педагогического работника и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;

своение лучших традиций коллектива учреждения;

азвитие у обучающихся интереса к окружающей среде, исследовательской и опытнической деятельности, сознательного отношения к своим увлечениям.

Ожидаемые результаты:

овышение профессионального уровня педагогов;

ост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне дополнительного образования;

овышение престижа педагогических профессий;

ост эффективности участия обучающихся в конкурсах, выставках, соревнованиях, повышение результативности в проектной, исследовательской и других видах совместной деятельности.

План работы по реализации системы наставничества в МБУ ДО «Надтеречный ДЮТ» на 2025-2026 учебный год

№ п/п	Содержание	Сроки реализации	Ответственный
	Анализ кадрового состава, определение наставников и специалистов, нуждающихся в наставничестве	Сентябрь	Заместитель директора по УР Эдилсультанова И.Б.
	Составление индивидуального плана работы наставника	сентябрь	Методист Можаева И.И.
	Выступление на методическом совете «Наставничество как значимый элемент повышения	ноябрь	Заместитель директора по УР Эдилсультанова И.Б.

	профессионализма педагогов»		
	Работа педагогов над темами по самообразованию	Сентябрь-май	Методист Можаева И.И.
	Посещение учебных занятий и воспитательных мероприятий, проводимых наставниками и наставляемыми	Сентябрь-май	Заместитель директора по УР Бисултанова Л.И. Методист Махмудова Р.Ш.
	Оказание методической помощи наставляемому в подготовке к конкурсу профессионального мастерства «Сердце отдаю детям»	Ноябрь-май	Заместитель директора по УР Эдилсультанова И.Б. Методист Можаева И.И.
	Организация работы педагогов с обучающимися «группы риска»	сентябрь-май	Методист Можаева И.И.
	Организация работы педагогами дополнительного образования с одаренными детьми	Сентябрь - май	Заместитель директора по УР Эдилсультанова И.Б.
	Организация работы по привлечению обучающихся к участию в конкурсах, выставках, соревнованиях	В течение учебного года	Педагоги дополнительного образования
	Организация работы по привлечению обучающихся к участию в проектной, исследовательской деятельности	В течение учебного года	Педагоги дополнительного образования
	Организация работы по профессиональному самоопределению обучающихся на занятиях в объединениях	В течение учебного года	Педагоги дополнительного образования
	Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	В течение учебного года	Педагоги дополнительного образования
	Подведение итогов реализации системы наставничества	Май	Заместитель директора по УР Эдилсультанова И.Б. Методист Можаева И.И.